



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

**OFECUM, Entidad Social Andaluza de Ámbito Nacional, "madura, con experiencia, sólida, reconocida, comprometida y premiada. Sustentada en Valores, en-Red-ada con el entorno comunitario y referente solidario nacional y local. Gestionada 100% por voluntariado, con respaldo Institucional" y que ha contado hasta la actualidad con cerca 2.300p asociadas.**

### **INTRODUCCIÓN.**

*-(Documento actualizado en GRANADA, a 26 de junio, de 2023)-*

En Febrero de 1998, un grupo de granadinos, mujeres y hombres mayores -de más de 70 años- recién graduados en la 1ª promoción del Aula de Mayores de la Universidad de Granada y de "forma voluntaria", se auto gestionaron con apenas recursos, concibiendo un proyecto llamado OFECUM (Oferta Cultural de Universitarios Mayores) que tenía como principales objetivos convertir a la Ciudad de Granada en un Aula de Cultura para dinamizar, respetar y enriquecer a las personas mayores y trabajar por la solidaridad social e intergeneracional, permitiendo a los mayores mantenerse activos y formar parte de ese protagonismo cultural. Y poco a poco la Asociación, experimentando en el contexto socio- cultural y solidario, ha ido creciendo hasta la actualidad cumplir con su 25º Aniversario.

OFECUM, sabe de Voluntariado y de Acción Social, pues entre sus Fines Estatuarios (Art. 6) se contempla "Fomentar y promocionar el Voluntariado Social Intergeneracional –de mayores y de jóvenes conjuntamente-". Y para hacer realidad el proyecto común que comparten sus voluntarios/as, se afana en aportarles la formación y ayuda que requieren en cada momento, respetando la Ley del Voluntariado 45/2015, de 14 de octubre (BOE núm. 247, de 15 de octubre), y la Ley Andaluza del Voluntariado 4/2018, de 8 de mayo, (BOJA núm. 91, de 14 de mayo), para apoyar demandas sociales "reales" y conseguir una sociedad más justa, inclusiva, igualitaria y de "cultura participativa". Ello implica retos para la entidad y apuestas firmes de apoyo social y cultural enfocadas en consolidar en el voluntariado, madurez y mayor responsabilidad en sus aptitudes y actitudes, abriendo año tras año las puertas a nuevo voluntariado.

### **OFECUM:**

### **Misión/Visión/Valores**

#### **MISIÓN**

La Asociación OFECUM (100% voluntariado de acción social) trabaja en favor de la mejora de la calidad de vida de todas las personas y generaciones, -sin discriminación por "edadismo"-, para su desarrollo personal, educativo, socio-cultural, cognitivo (sin olvidar las nuevas tecnologías) y emocional. Así mismo incide en el fomento de la "responsabilidad social" de las personas independientemente del colectivo o grupo social al que pertenezcan sin exclusión alguna y primando valores como Igualdad de Género, Inclusión, Cultura Participativa, Integración, Respeto, Pluralidad y Libertad.

#### **VISIÓN**

La Asociación OFECUM es una ONG de acción social sin ánimo de lucro nacida en Granada en 1998 y fundada en el seno de la UGR, que decide en 2011 adoptar la INTERGENERACIONALIDAD como principio transversal a su gestión interna y externa en



## **"OFECUM. 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

todas sus actuaciones, asumiendo su "responsabilidad social" y ayudando en Red a detectar necesidades sociales reales para ofrecer propuestas alternativas de envejecimiento activo yendo más del asistencialismo en favor de "una comunidad para todas las edades y una ciudad, Granada, cada vez, más plural e intergeneracional".

OFECUM trabaja para promover la Solidaridad Intergeneracional como contribución a la construcción de sociedades para todas las edades, en las que se pueda vivir, compartir y envejecer de forma activa, saludable y participativa. Este principio será aplicado con la debida continuidad y visibilidad, de modo que se perciba como uno de los rasgos distintivos de la Asociación. Así mismo OFECUM pretende ser "un ejemplo comunitario de buenas prácticas en voluntariado de acción social" *basado en actividades, talleres y/o programas técnicos, en red, ...de calidad.* Acciones con una preparación y evaluación técnica adecuadas, que se centran en el intercambio entre los participantes y se ocupan de problemas y necesidades reales, significativas y concretas basadas en un análisis de la realidad. Su objetivo es conseguir beneficios para los participantes y, por ende, para la comunidad en la que se realizan, por ello se conectan y "enREDan" con sus organizaciones y agentes sociales, y con el marco de las políticas sociales imperantes en cada momento.

### **VALORES**

OFECUM, una Asociación de acción social premiada y reconocida Institucionalmente por los Valores solidarios que la sustentan y la acción de su voluntariado -maduro y responsable-: "Premio al Voluntariado 2010 (J. Andalucía)" y los "Premios Generaciones Unidas 2011" -1ª Edición-(CajaSol/UGR/IMSERSO); "Bandera de Andalucía 2016" (Delegación de Gobierno de la J. Andalucía) y "Premio Regional Andalucía + Social 2020" -3ª Edición- (Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación -Dirección General de Mayores- J. Andalucía). Trabaja sustentada en principios de TRANSPARENCIA para el Fomento y la Sensibilización hacia el Envejecimiento Activo, Participativo y Saludable; para el fomento de una Educación basada tanto en Valores personales como comunitarios y sensibilizando para la Eliminación de Estereotipos por "edadismo" en el contexto de la Intergeneracionalidad.

OFECUM tiene una ética de trabajo gestionada 100% por voluntariado –con Formación adecuada, pues no hay acción voluntaria válida sin una formación inicial de calidad y continuada, paralela a la acción-. Coherencia de trabajo reflejado en un Plan Estratégico Público Bidual y un Plan de Voluntariado actualizado en tiempo y forma. Sus actuaciones en Red están basadas en la Accesibilidad, Buena Fe, Igualdad, Compromiso Organizacional, Respeto, Autonomía, Confidencialidad, Imparcialidad, Formación, Pluralidad y Trabajo en Red acorde a los tiempos actuales. Su proceso de toma de decisiones procura que sea imparcial y plural en el que se escuchen todas las voces de los participantes, primando siempre y en todo momento el interés social de la ONG y el de sus socios/as antes que cualquier otro.

Para el desarrollo y control de las actuaciones de la Asociación OFECUM, además de la Asamblea General, -que es soberana en cuanto a decisiones que se consensuen-, el Presidente/a de la entidad, nombra su Junta Directiva, la cual se estructura en Vocalías –apoyadas por Comisiones de Trabajo según el área de acción-, cuya responsabilidad se circunscribe a una serie de acciones que cubren una o más áreas de actividades en contextos transversales y apoyadas por personal laboral contratado: *Atención y gestión de socios/as y voluntariado, difusión y comunicación, nuevas tecnologías y gestión de página web y redes sociales, área joven, gestión técnica de Proyectos y Programas, administración, área directiva, cultura y bienestar, sensibilización y cooperación, eventos comunitarios y solidarios, viajes*



## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

*culturales –dentro y fuera de España-, caminantes y senderos medioambientales, actividades artísticas, área socio-cultural y formativa –idiomas y Nuevas Tic-, y trabajo en Red y relaciones Institucionales.*

### **LAS INSTITUCIONES PREMIAN LA LABOR DE OFECUM**

Con motivo del Día de Andalucía 2016, la Delegación de Gobernación de la Junta de Andalucía, otorga la prestigiosa "Bandera de Andalucía" como premio (...) "a la extraordinaria labor que OFECUM desempeña con la sociedad granadina".



© Acto de entrega de *la Bandera de Andalucía 2016*



(© *Premios Generaciones Unidas 2011/ CajaSol-IMSERSO-UGR*).

(© Acto de entrega del **PREMIO REGIONAL "ANDALUCÍA + SOCIAL 2020"** -VOLUNTARIADO DE MAYORES-)

"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO" hace eco a iniciativas de voluntariado social como una entidad social andaluza adaptada al S.XXI y que desde 1998 está dando respuestas sostenibles a necesidades reales –premiada por ello en varias ocasiones-. OFECUM se

(...) "Para el fomento de un envejecimiento activo se necesita optimizar oportunidades de bienestar físico, mental y social que duren toda la vida"  
(OMS).

(...) "La calidad de vida de los mayores implica herramientas para su independencia -física, económica y mental- y de espacios en donde interactuar y aplicar sus dones y talentos y que su -activo-, sea valorado como un verdadero capital social."





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

fundamenta en la necesidad de *ofrecer alternativas sociales de fondo a retos que están aumentando en la sociedad*, entre los que se incluyen el rápido aumento demográfico de los mayores, la brecha digital de las nuevas tecnologías, el auge de conflictos sociales por el debilitamiento de los Valores (principalmente en la familia y la juventud) y la transformación de las sociedades hacia cada vez más comunidades multiculturales, entre otros. Y OFECUM sabe que para provocar una verdadera transformación social que dé una mejor cabida a los Valores, han de estar todos los agentes sociales en pro de fines conjuntos, con acciones entrelazadas, con miras a fomentar la SALUD INTEGRAL tanto de las personas -para poder envejecer activamente y poder ser útiles a los demás-, como de las sociedades en general para conseguir *"comunidades de tod@s para tod@s"*. Agentes sociales al unísono creando puentes – fomentando Valores-, en pro de una transformación social "verdadera".

OFECUM sabe por experiencia de más de dos décadas en el terreno social, cuales son algunos de los ingredientes básicos para una "mejor calidad de vida" y "un buen envejecer": (A) Acción Voluntaria, (B) Gestión Intergeneracional –interactuar varias generaciones unidas-; (C) Formación y Educación en Valores; (D) Trabajo en Red, con todos los agentes sociales trabajando al unísono. (E) Defensa de la Igualdad, aprovechando recursos comunes e integrando a todas las personas, aceptando la diversidad, la interculturalidad, la igualdad de género, el respeto y apoyo a las personas en situación de riesgo de exclusión social y personas con discapacidad así como respetando en todo momento el Medio Ambiente y el Patrimonio comunitario. (F) Actuaciones eficientes y de calidad que garanticen resultados (G)Y, ¡como no podía ser de otra manera!, ...sin olvidar a las Nuevas Tecnologías para "eliminarla brecha digital".

OFECUM sabe que: *"...Mejor Junt@s"*

A continuación exponemos **las RAZONES que nos avalan** para que consideremos a **"OFECUM: 100% Voluntariado"** una ENTIDAD SOCIAL DE VOLUNTARIADO, ... madura, responsable y comprometida:

### **..."LA MARCA OFECUM" YA ES RECONOCIDA:**

-Entidad que contempla en sus Estatutos (Art. 6) el Fomento del Envejecimiento Activo y Saludable, la Acción Voluntaria y la Intergeneracionalidad como líneas prioritarias entre otras.

-Entidad en la que la mayoría de los programas y/o proyectos se diseñan y ejecutan en Red, contribuyendo al desarrollo de un envejecimiento activo, participativo y saludable de personas mayores conjuntamente con jóvenes, fundamentado en el intercambio y el beneficio mutuo, *"un punto de apoyo y referencia para la construcción de una actitud de respeto para una verdadera sociedad inclusiva"*.

-Entidad implementada en la comunidad con **25 AÑOS DE EXPERIENCIA** en la actualidad en el contexto del voluntariado intergeneracional de acción social y cultural.

-Entidad gestionada al 100% por **VOLUNTARIADO "FORMADO, RESPONSABLE Y SOSTENIBLE"** -35% hombres y 65% mujeres- (amas de casa, jubilad@s y/o prejubilad@s, jóvenes universitarios, educadores, Técnicos/Asesores, etc.) respaldados por 2 profesionales contratadas en la sede 20 y 23 años y con experiencia profesional y personal en el campo de la solidaridad de cerca de 25 y 30 años. Ambas, reconocidas en GR por su gestión profesional.

-Entidad que procura su solvencia y sostenibilidad con Planes Estratégicos bianuales coherentes con los tiempos actuales, las demandas sociales y acordes a las políticas sociales imperantes.



## **"OFECUM. 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

-Entidad que fomenta acciones de formación del voluntariado, sin olvidar los Idiomas y las TIC (Nuevas Tecnologías e Inteligencia Artificial), ayudando a eliminar la brecha cultural y digital de I@s mayores (incluidas personas en riesgo de soledad no deseada y de exclusión social).

-Entidad que participa y se implica en la comunidad: \*Miembro Activo en el Consejo Provincial de Mayores (Junta de Andalucía: Consejería para la Igualdad y Bienestar Social); \*Consejo de Mayores y Junta Municipal del Ayuntamiento de Granada; \*Plataforma del Voluntariado de Granada; \*Tutorización de Máster Sociales Universitarios (UGR); \*Participación en Comisiones Mixtas de Centros Educativos (Comunidades de Aprendizaje) -habiendo formado parte activa del Consejo Rector de varios Centros-; \*Tutorización de Máster Universitarios Internacionales de Salud Pública (EASP); \*Entidad colaboradora con el Plan Municipal "Granada Ciudad Educadora", \*Etc.

-Entidad que apuesta por la Educación en Valores: \*Colaboración con Programas Educativos Formales en la Concejalía de Educación (Ayuntamiento); y \*Registrada en el Censo de Entidades Colaboradoras con la Enseñanza como entidad social colaboradora con la Delegación de Educación (JA); \*Etc. Con programas firmes que fomentan \*la Salud Integral, \*el Envejecimiento Activo, \*la Intergeneracionalidad, \*la Solidaridad; \*la Eliminación de Estereotipos, \*la Igualdad de Género; \*la Inclusión Social, \*el Fomento de la Ciudadanía y Compromiso Social, \*la Eliminación de la Brecha Digital y de barreras de lenguaje, \*la Sensibilización a la Cooperación al Desarrollo, \*el Respeto al Medio Ambiente y al Patrimonio comunitario acorde con Objetivos de Desarrollo Sostenible. (Todo en Red en la actualidad con Centros Educativos, Asociaciones Vecinales, Activos Sociales, Entidades Sociales, ONG's, Entornos Universitarios -nacionales/internacionales y Organismos Instituciones Locales).

### **-ENTIDAD PREMIADA Y RECONOCIDA:**

**A)** Con la Entrega del Premio del Voluntariado 2010 por el reconocimiento y la labor de su Fundador del Prof. D. Miguel Guirao Pérez; **B)** Reconocimiento del IMSERSO, con apoyo continuado a la sede y en la edición del "Libro Verde de las Pequeñas y Medianas Asociaciones de Personas Mayores (PYMAS) del territorio nacional" (Editado por Ofecum en 2008). **C)** Seleccionada por la Consejería de Gobernación para formar parte de uno de los grupos de expertos para la elaboración del "Libro Blanco del Envejecimiento Activo de Andalucía". **D)** Propuesta como ejemplo de Buenas Prácticas Intergeneracionales en el Proyecto Internacional "Generate" (Certificado Europeo de Aprendizaje Intergeneracional). **E)** Con motivo de la designación del 2011 como "Año Europeo del Voluntariado", la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Granada concedió a OFECUM, a propuesta de la Delegación Provincial de Cultura de la Provincia, una placa en reconocimiento como "ejemplo comunitario de voluntariado intergeneracional sostenible y comprometido en el ámbito de la CULTURA en el entorno comunitario". **F)** "Premio Generaciones Unidas" 2011 otorgado a la Entidad, como ejemplo de "buenas prácticas en gestión de Proyectos intergeneracionales en apoyo a la educación en valores"; Premios otorgados conjuntamente por la Obra Social CajaSol, la UGR y el IMSERSO, para hacer valer y afianzar proyectos Intergeneracionales de renombre -distinguiendo a 8 entidades de las comunidades autónomas de Andalucía, Extremadura y Castilla la Mancha-, dentro del 2012 "Año Europeo del Envejecimiento Activo y Saludable". **G)** Entidad Propuesta al II Premio de Asociaciones de Mayores de la Fundación Edad&Vida en 2015. **H)** Ejemplo de Buenas Prácticas de acción social que participa en el DOCUMENTAL "Recursos de Bienestar Social del Barrio del Realejo" de la Escuela de Salud Pública (Junta A). **I)** La Delegación de Gobernación de la Junta de Andalucía con motivo del Día de Andalucía 2016, le otorga la prestigiosa "Bandera de Andalucía" como premio a la extraordinaria labor que OFECUM desempeña con y en la sociedad granadina. **J)** Mención especial y entrega al grupo "Ofecum Teatro" del Premio in memoriam Antonio Morell, a la mejor Dirección de Teatro Amateur, en la V Muestra de Teatro Amateur de la Chana 201;



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

**K)** Premio "Ofecum Teatro" en la IV Muestra de Teatro Amateur la Chana –Granada (2018)-: \*Mejor Obra "El jardín de las soledades"; \*Mejor Vestuario; \*Mejor Actor Principal y \*Mejor Actriz de Reparto"; **L)** Premio "Ofecum Teatro" en el XV Certamen de Teatro no profesional Villa de Alhendín, Granada (2019)-: \*Mejor actriz no profesional de teatro por su papel de Irene en la obra "El jardín de las soledades"; **M)** Reconocimiento de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía con el Premio Provincial "Andalucía + Social" 2020 (3ª edición -Modalidad de Mayores-) por la extraordinaria labor de OFECUM con y para las personas Mayores en el contexto del Envejecimiento Activo en la Ciudad de Granada.

-Entidad que forma a su Voluntariado con un lenguaje propio basado en su "Guía de Voluntariado en OFECUM" (subvencionada por la Consejería de Gobernación) y en el contexto vigente de su Plan de Voluntariado, actualizado año tras año y acorde con la Ley de Voluntariado Andaluz (Ley 4/2018 de 8 de mayo).

-Entidad que asesora, participa e innova con Proyectos Europeos y de la UGR: "Intergenerational Study Tour 2008" (Tour de Investigación Intergeneracional); "Centro di Promozione Sociale (Centro de Promoción Social) "IL Quadrifoglio" (Ferrara); Proyecto Europeo "Generate" (Certificado Europeo de Aprendizaje Intergeneracional); OFECUM en la actualidad tutoriza alumnos máster de la UGR (desde 2005) y de la Escuela Andaluza de Salud Pública (desde 2020).

-Entidad acorde en sus Fines y Actividades (Art. 6 Estatutos OFECUM), -con proyectos que lo avalan en el terreno-, con el contexto de acción de la Nueva Ley de Voluntariado de Andalucía (Ley 4/2018 de 8 de mayo) y en su gestión diaria acorde con la Ley de Transparencia Pública de Andalucía (Ley 1/2014, de 24 junio) y con políticas sociales imperantes nacionales e internac.

-Entidad que gestiona acorde a la Ley de Transparencia Pública de Andalucía (Ley 1/2014, de 24 junio) y que forma a su Voluntariado con principios de Transparencia y con un lenguaje propio y plural basado en su "Guía de Voluntariado en OFECUM"; en el contexto vigente de su "Plan de Voluntariado" -actualizado año tras año y acorde a Ley de Voluntariado Andaluz. \* Plan de Igualdad", "Plan de Conciliación Familiar", "Código Ético y de Conducta" y el reciente "Plan de Comunicaciones". Y una Entidad que fomenta a su vez "Encuentros Internacionales de Voluntariado de p. mayores".

-Entidad que ha asesorado, participado e innovado con Proyectos Europeos de la UGR: "Intergenerational Study Tour 2008" (Tour de Investigación Intergeneracional); "Centro di Promozione Sociale (Centro de Promoción Social) "IL Quadrifoglio" (Ferrara); y Proyecto Europeo "Generate" (Certificado Europeo de Aprendizaje Intergeneracional).

-Entidad con Convenios de Colaboración vigentes "renovados", con Instituciones como la UGR (desde 2005) y el Ayuntamiento de Granada (desde 2019). En la actualidad OFECUM tutoriza como ONG, las prácticas universitarias de alumnos máster y de grado de la Facultad de Trabajo Social y de Sociología y Ciencias Políticas y en 2020, supervisó prácticas universitarias internacionales de la Escuela Andaluza de Salud Pública (J A).





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

### **ARTÍCULO 6. FINES Y ACTIVIDADES OFECUM:**

#### **1. Constituyen los fines de la Asociación:**

- a. En general, convertir a OFECUM en un Aula de Cultura para dinamizar y enriquecer a las personas.
- b. Mejorar la calidad de vida, ofreciendo el apoyo necesario para que las personas puedan realizar y disfrutar de actividades ciudadanas participativas en su entorno.
- c. Promover la solidaridad intergeneracional entre las personas mayores y el resto de generaciones, al mejor desarrollo de la vida ciudadana.
- d. Promover la realización de actos de confraternización y hermandad para la integración de las personas en grupos que, con su movilización cultural, se encuentren caminos que refuercen y faciliten su participación.
- e. Permitir que, gracias a la intervención sociocultural, las personas mayores, auténticas protagonistas, sean las que puedan conseguir para sí mismas y para el resto de la sociedad una plena autonomía.
- f. Fomentar, desarrollar o intervenir en cualquiera actividad docente o cultural por sí sola o en colaboración con organismos o entidades públicas o privadas.
- g. Colaborar con cualesquiera otras asociaciones, en cualquier ámbito, que promuevan y compartan los mismos fines en otros lugares del territorio nacional.
- h. Ayudar y crear cauces a la promoción humana, cultural y al desarrollo integral de hombres y mujeres, en igualdad de oportunidades.
- i. Promover y potenciar el envejecimiento activo.
- j. Fomentar y potenciar nuevos valores culturales.
- k. Promover y potenciar la autoestima.
- l. Formación del Voluntariado.
- m. Defender los derechos de las personas a seguir contribuyendo, de forma significativa, a la sociedad a medida que envejecen.
- n. Apoyar el movimiento asociativo de personas mayores.

#### **2. Para el cumplimiento de los fines de OFECUM, se realizarán las actividades que se consideren oportunas dentro del marco de legalidad vigente y conforme a derecho, que favorezcan la participación activa de socios, y cualquier otra persona en general:**

- a. Recoger y difundir la oferta cultural disponible.
- b. Estudiar y evaluar la oferta cultural de su interés, aprovechamiento, y accesibilidad para las personas.
- c. Potenciar en condiciones ventajosas, la participación de las personas en las actividades culturales.
- d. Fomentar la cultura como medio para aumentar las relaciones entre las personas, luchando de este modo contra el aislamiento social.
- e. Conseguir que los mayores tengan más facilidad para tomar decisiones y auto-organizarse a la hora de aprovechar la oferta cultural y aportar en ella sus iniciativas.
- f. Actividades para el conocimiento y disfrute de los bienes culturales.
- g. Actividades de promoción y mantenimiento del bienestar físico.
- h. Organizar y promover cursos, jornadas, congresos, encuentros, etc.
- i. Actividades de carácter educativo, sanitario, social y cultural en cualquiera de sus manifestaciones.
- j. Acciones de cooperación en cualquier ámbito geográfico.
- k. Actuaciones de asesoramiento y apoyo a la gestión de otras organizaciones o entidades, tanto públicas como privadas.
- l. Cualquier actividad que sirva para el desarrollo humano y social.
- m. Formación continua.
- n. Estudios e investigaciones.
- o. Investigación social y Publicaciones.
- p. Acciones de fomento, promoción y formación del voluntariado.
- q. Colaboración con Entidades públicas, privadas y otras asociaciones



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

**OFECUM, Entidad Social "reconocida por Instituciones nacionales, autonómicas, provinciales y locales. Auto gestionada 100% por VOLUNTARIADO SOCIAL (formado y comprometido). Sustentada su Sede Social (190m2) por más de 300 soci@s junto a patrocinadores y financiadores. Con Planes Estratégicos bianuales gestionados por una Junta Directiva actual de 5p con apoyo de Áreas de Colaboración, Comisiones de Seguimiento y el trabajo Adm. y Técnico de 2 profesionales contratadas.**

**A continuación exponemos la relación de ACTUACIONES que avalan el que consideremos a "OFECUM, 100% Voluntariado de Personas Mayores" una buena alternativa solidaria comunitaria.**

OFECUM trabaja 100% con voluntariado de mayores y jóvenes de forma intergeneracional para el fomento de la calidad de vida y el compromiso social de las personas en general en pro de una *sociedad para todas las edades y la eliminación de estereotipos por "edadismo"*. Para ello

desarrolla acciones de calidad, eventos, talleres y programas/proyectos técnicos con los siguientes **OBJETIVOS**: \*IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN en acciones sociales comunitarias de las personas mayores (segmento de población en riesgo de exclusión) conjuntamente con jóvenes. \*FOMENTAR VALORES como son el envejecimiento activo y saludable; el voluntariado social, la responsabilidad social, la cooperación, la intergeneracionalidad, la igualdad y el respeto a la diversidad, la educación en valores, la igualdad de género e inclusión social, y el respeto al Medio Ambiente y al Patrimonio comunitario, sin olvidarse de las Nuevas Tecnologías (TIC).

En general se trata de acciones de calidad planificadas (con intención de sostenibilidad), que cuentan con una preparación y evaluación técnica adecuadas, se centran en el intercambio entre los participantes y se ocupan de problemas y necesidades reales, significativas y concretas (basadas en un análisis de la realidad). Su objetivo es conseguir beneficios para los participantes y, por ende, para la comunidad en la que se realizan. Por ello, se conectan y "enREDan" con la comunidad, con sus organizaciones y agentes, y con el marco de las políticas sociales imperantes en cada momento.

OFECUM, gracias al trabajo que realiza a través de la colaboración de más de 60 personas Voluntarias en la actualidad, beneficia directamente a la ciudad de Granada en muchos aspectos, pero nos atrevemos a resaltar **dos aspectos significativos**: (i) Conseguir que los mayores tengan más redes de apoyo, sean más activos con opciones variadas de calidad en el contexto de una cultura participativa- y que sean más solidarios, lo que repercute positivamente en su "salud integral". (ii) Realizar como organización social una contribución significativa al mejor desarrollo de la ciudad y de su ciudadanía. Las actividades ordinarias la Entidad, según diversos contextos de acción, se ubican en la actualidad dentro de la gestión de 1 Junta Directiva con apoyo de 2 profesionales contratadas – todo gestionado con transparencia, evaluación periódica y difusión continuas-.

**OFECUM: ACTIVIDADES PLANIFICADAS PARA GESTIONARSE 100% POR VOLUNTARIADO:**

**OFECUM: ACTIVIDADES ORDINARIAS PLANIFICADAS PARA EL CURSO:**  
(*La Pandemia por fuerza mayor alteró su curso ordinario*)





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

**\*ACTIV. DIRECTIVAS (Junta Directiva)** adscritas a la gestión del Planning General de la Asociación: Reuniones semanales y quincenales de seguimiento -con Comisiones de Seguimiento por Áreas de Acción- / Gestión Intergeneracional / Supervisión de las acciones emprendidas en su Gestión y Coordinación / Formación Continua / Coordinación con la Plataforma del Voluntariado / Coordinación de las diversas Vocalías / Rendición de cuentas en Asamblea Anual de Socios/as con aprobación de la gestión de Tesorería y presentación de Memoria Anual de Actividades / Gestión del Área de Representación Institucional / Labores de representación de la Presidencia y Vicepresidencia / Labores de Tesorería (con Auditores Internos de apoyo) / Labores acordes a la Legislación Vigente/ **Gestión Pandemia** / Supervisión del Personal Laboral / Y Gestión Directa y Transversal de la Celebración de la Gala del 23º ANIVERSARIO OFECUM. **\*\*RECOMENDAMOS CONSULTAR EN LA WEB:**

[https://ofecum.es/wp-content/PUBLICACIONES/MEDIDAS\\_COVID.pdf](https://ofecum.es/wp-content/PUBLICACIONES/MEDIDAS_COVID.pdf)

**\*ACTIV. MUSICALES:** Coral de OFECUM / Audiciones Musicales / Conciertos Solidarios e Intergeneracionales / Taller de Sevillanas / Veladas Musicales; *"El rincón de las Vivencias"*.

**\*ACTIV. PROGRAMAS Y PROYECTOS EN RED:** Con Entidades, Asociaciones, Instituciones (incluida la Universidad -con el Rectorado, diversas Facultades, nueva Cátedra Intergeneracional MACROSAD y el iMUDS-), Centros Educativos Municipales y de la Junta A., Comunidades de Aprendizaje, Fundaciones, Redes de Acción Social, ONGs, Organismos locales y Entidades privadas.

**\*ACTIV. Y PROYECTOS DE CONVIVENCIA:** Celebraciones y Eventos / Viajes Culturales: regionales, nacionales e internacionales / Reconocimientos a Entidades y/o Instituciones colaboradoras locales y a personas reconocidas por su labor solidaria con la Entrega *"Soplón de OFECUM"* / Intercambios de Voluntariado Internacional -en su caso- / Celebración Anual OFECUM del Día Europeo de la Intergeneracionalidad (29 Abril) / Celebración Anual OFECUM de La Intergenerational Week / Jornadas de Convivencia / Apoyo a personas ciegas de la ONCE / Fiesta Aniversario OFECUM / Veladas Musicales Comunitarias: *"El rincón de las Vivencias"* / *Semana Multicultural del Ceip San José*.

**\*ACTIV. DE SALUD:** Camineros Culturales / Gimnasia "Prácticum de Mayores" - Pabellón iMUDS- / Difusión y Charlas de Hábitos Saludables / Conferencias sobre Nutrición, Salud y Respeto al Medio Ambiente / Talleres: Higiene Postural, Fisioterapia Aplicada, Meditación, Ajedrez Saludable, Crecimiento Personal, Arte terapia; etc.

**\*ACTIV. DE NUEVAS TECNOLOGÍAS:** OFECUM Aula Nuevas Tecnologías / TIC - Tecnologías de la Información y Comunicación-: \*Sesiones de Apoyo Digital; \*CURSOS semanales genéricos: \*Conocimiento del Ordenador, \*Gestión de Sistema Operativo Windows 10, \*Internet -Navegadores Internet Explorer, Google Chrome o Mozilla Firefox-, \*Buscador GOOGLE, \*Correo Electrónico (Outlook, Gail); \*TALLERES: \*Microsoft Poder Point 2007, \*Procesador de Texto Microsoft Word 2007, \*Redes Sociales -Facebook, Youtube, Instagram, Whatsapp y Twitter-, \*Microsoft Excel 2007 y 2010, \*Uso de Dispositivos Móviles; \*Uso de Blog, Tablets, Páginas Web; y \*Plataformas Digitales: Skype y Zoom / Talleres de Formación en varios niveles de Informática e Internet / Asesoramiento en Redes Sociales / Apoyo Digital para eliminar "la brecha digital" / Gestión de actualización y mantenimiento de la Web / Foros Digitales / Y Talleres TIC Intergeneracionales /Asesoramiento digital a otras entidades y a beneficiarios del entorno comunitario.

**\*ACTIV. Y PROYECTOS EDUCATIVOS:** Talleres Solidarios Intergeneracionales de Educación en Valores en Residencias, Asociaciones, Centros Culturales, Centros Educativos y "Comunidades de Aprendizaje" / Talleres de Idiomas (Alemán, Inglés y Francés) / Aula de





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

Formación Multidisciplinar / Seminarios Temáticos / Talleres -puntuales- de Formación y/o Asesoramiento al voluntariado y directivos / Talleres de Cuenta-cuentos en Valores y de Educación Emocional / Mentorización de Prácticum profesional de Máster Universitarios en la Sede / Cines Fórum en Valores/ Asociación suscrita en el Censo de Entidades colaboradoras con la Educación (J A) N°3996 y Convenio de Colaboración con la Consejería de Educación (Ayuntamiento).

**\*ACTIV. DE COMUNICACIÓN-SENSIBILIZACIÓN-DIFUSIÓN:** Diseño y edición mensual de la Revista Cultural OFECUM (9 ejemplares anuales /2021) -donde se recoge información sobre programación cultural de Granada, así como actividades de la asociación - . La edición se lleva a cabo en soporte de papel y digital / Gestión de la NUEVA Página WEB [www.ofecum.es](http://www.ofecum.es) (mantenida por voluntarios de la asociación y en la que además de ofrecer información relativa a la propia Asociación, proporciona información cultural que se ofrece en Granada relacionada con los mayores – “Mayores Activos” –: noticias, actividades y documentos de interés) / Dinamización Tablón de Anuncios en Sede / Diseño de Monográficos y Audiovisuales / Realización de Eventos Comunitarios en RED / Asistencia a Jornadas, Foros, Congresos, Tertulias Radiofónicas, Coloquios, Seminarios y Mesas Redondas / OFECUM es Miembro Activo en el Consejo de Mayores Municipal y en el Consejo de Mayores de la Junta A. / Miembro Colaborador en la Plataforma Voluntariado de GR / Organización de Muestras Fotográficas: \*Sensibilización al Voluntariado Intergeneracional, \*Imagen positiva de la Mujer, \*Voluntariado de Acción Social, \*Respeto al Medio Ambiente \*y Fomento Envejecimiento Activo, Saludable y Participativo / Divulgación del "MANUAL DEL VOLUNTARIADO en OFECUM", "CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA (OFECUM)", "PLAN DE IGUALDAD (OFECUM)", "PLAN DE CONCILIACIÓN FAMILIAR (OFECUM)", "PLAN DE VOLUNTARIADO (OFECUM)" / y "PLAN DE COMUNICACIONES (OFECUM)" / Sensibilización y Difusión en Boletines Digitales de la Plataforma del Voluntariado de Granada y de Granada Solidaria / Elaboración –puntual- de materiales de difusión de OFECUM en la comunidad a través de Folletos, Power Point, CDs, etc. / Entrevistas y Difusión en Radio Local –en su caso-/ Difusión en diversos medios de comunicación a nivel Institucional, ONCE y UGR.

**\*ACTIV. PARA LA IGUALDAD Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD:** Talleres de Nuevas Tecnologías para Mujeres –jubiladas, prejubiladas, amas de casa, desempleadas e Inmigrantes (en su caso)-. / Mesas redondas-charlas sobre: \*Igualdad, \*Valores, \*Integración y \*Respeto a la Diversidad / Cines Fórum de sensibilización social / Cuenta Cuentos en Valores propuestos para el Centro Penitenciario, CIS, Residencias de Mayores y Bibliotecas / Talleres de Iniciación al Ajedrez para Personas sin Hogar / Apoyo a Centros de Acogida de Personas sin Hogar y personas en riesgo de exclusión social / Apoyo a ONGs en la Sensibilización al Desarrollo/ Y acciones en apoyo a los Objetivos del Milenio.

**\*ACTIV. DE RESPETO AL MEDIO AMBIENTE:** Senderismo Comunitario / Conferencias y Charlas Medioambientales / Exposiciones de Respeto al M.A. junto con otras entidades comunitarias y ONGs que trabajan en el sector Medio Ambiental / Cines Fórum Medioambientales y Talleres educativos / Viajes para conocer, disfrutar y respetar nuestro entorno Medio Ambiental / Charlas sobre “Los Objetivos de Desarrollo Sostenible” / Monográficos específicos en la Sede / Y Asistencia a Museos locales y provinciales de Naturaleza.

**\*ACTIV. CULTURALES Y DE CULTURA PARTICIPATIVA:** Gala Anual OFECUM de Reconocimiento del Voluntariado 2021 con asistencia de autoridades locales y de la Junta de Andalucía / Conferencias / Foros / Grupo Apoyo Social “GAS” / Tertulias Intergeneracionales / Paseos por el Patrimonio Hcº / Gestión física y digital de la Biblioteca-Ludoteca OFECUM/ Voluntariado-Guías al patrimonio Hcº Local: Palacios y Monumentos Municipales de la Ciudad





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: **COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL**)

–en el marco de 1 Convenio con la Concejalía de Educación- / OFECUM: Punto de Intercambio de libros del *Club de los Libros Perdidos* / Talleres Intergeneracionales de Ajedrez, Fotografía, y Teatro / Taller de Lectura Comentada / Taller de Escritura Creativa / Talleres de Artes Plásticas (Pintura, Acuarela y Fotografía) / Taller de Coaching Artístico / Certamen Anual Literario Intergeneracional "*Miguel Guirao*" de Relato Corto OFECUM / Certamen Anual Literario Intergeneracional "*Miguel Guirao*" de Poesía OFECUM / Concurso Intergeneracional Anual de Fotografía OFECUM / Concurso Intergeneracional Anual de Acuarela "*Miguel Guirao*" OFECUM / Concurso Intergeneracional Anual Ludoteca ("Juegos didácticos de mesa") OFECUM / Cines Fórum de Temas de actualidad y de sensibilización en valores/ Veladas Musicales: "*El rincón de las Vivencias*".

**\*ACTIV. DE APOYO A LA SEDE SOCIAL:** Atención al público / Apoyo a Gestiones Administrativas / Apoyo y colaboración en gestiones directivas de la Junta Rectora / Gestiones externa a la Sede / Apoyo Adm. a las Vocalías actuales / Apoyo al Área Técnica y a Proyectos-Programas-Convenios / Apoyo al Mantenimiento de instalaciones de la Sede y de los Medios audiovisuales / Apoyo al Mantenimiento del Aula TIC. / Y apoyo a la gestión, difusión y mantenimiento de Medidas COVID-19.

**\*ACTV. DE APOYO A SOCIOS/AS –Personas Mayores-:** Atención personalizada alsoci@ / Gestión de soci@s: Acogimiento, Asesoramiento, Alta, carnet de p. asociadas, seguimiento, ficha para base datos, gestión digital, comunicaciones físicas y digitales / Coordinación y comunicación para Eventos, Talleres, Celebraciones y Actividades en general / Coordinación de las Asambleas / Asesoramiento en el respeto de las Medidas COVID 19 en OFECUM / Sensibilización al Voluntariado / Veladas Musicales: "*El rincón de las Vivencias*".

**\*ACTIV. DE APOYO A LAS. P. VOLUNTARIAS MAYORES:** Atención personalizada al Voluntariado / Gestión Adm. de Voluntari@s: Captación, Acogimiento, Asesoramiento, Alta de V., Ficha de V., carnet oficial de V. –acorde a la vigente Ley del Voluntariado-, seguro de V., "Firma del Acuerdo de V. –vigente-" / Coordinación de las acciones a llevar a cabo en colaboración con otras entidades / Coordinación de la captación y reconocimiento del V. / Labores de sensibilización hacia los derechos y deberes del V. / Coordinación de las campañas de Sensibilización hacia la Acción Voluntaria / Coordinación para su reconocimiento y valoración en la "Gala Anual del Voluntariado OFECUM" 2021 y/o en cualquier otro aforo que se asista / Asesoramiento en el respeto de las Medidas COVID 19 en OFECUM / Apoyo a la gestión digital / Asesoramiento sobre la documentación oficial de la Asociación relacionada con V. / Talleres Opcionales de empoderamiento sobre las siguientes habilidades y valores: *Capacidad de liderazgo participativo, habilidades negociadoras, motivación de equipos, comunicación, flexibilidad, resolución de conflictos, creatividad y análisis, igualdad de género e inclusión, etc. (Junto con la aptitud positiva de gestión, Tele-apoyo y dinamización de equipos de trabajo y habilidad para interactuar en OFECUM).*

**\*ACTIV. DEL ÁREA JÓVEN:** Labores de forma esporádica de Apoyo a Junta Directiva / Coordinación de Cines-Fórum / Audiciones Musicales / Sensibilización a jóvenes universitarios hacia el fomento del voluntariado Social y de responsabilidad social comunitaria y el beneficio de las relaciones Intergeneracionales / Apoyo a Talleres Intergeneracionales en Centros Educativos / Apoyo a actividades en Red con otras entidades / Convenios de Colaboración con Entidades americanas, inglesas y españolas vinculadas con Jóvenes universitarios en prácticas de máster y de voluntariado social / Apoyo con Mentoresa jóvenes máster universitarios en prácticas en la Sede / Y Apoyo al Voluntariado en el Centro Penitenciario de Albolote y el CIS.

**\*ACTIV. PROFESIONALES:** Labores de 2 profesionales contratadas en la Sede: \*\*\*1 mujer -Diplomada en Magisterio y Máster en Gerontagogía (UGR), contratada fija como





## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

"Administrativa- Oficial 1ª" a jornada completa desde el año 2000 y \*\*\*1 mujer -Licenciada en Dº (UGR), Máster en Secretariado de Alta Dirección (ESNA), Especialista en Diseño y gestión de Proyectos Intergeneracionales (UGR), Animadora Sociocultural (JA) y Artista Pictórica Profesional- contratada fija desde el año 2004 como "Técnico: Coordinadora de Estudios" en el apoyo del Área Técnica (y a media jornada desde 2009)-.

**\*GESTIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS TÉCNICOS:** Desarrollo de Proyectos - TODOS DE VOLUNTARIADO DE ACCIÓN SOCIAL DE PERSONAS MAYORES- (fundamentalmente de corte intergeneracional y en pro de los Valores, la cohesión social y fortalecimiento del entramado social, la igualdad de género, y el envejecimiento activo, participativo y saludable) que han sido financiados y/o están propuestos para su financiación por Instituciones nacionales, autonómicas o locales, o en su caso por entidades financieras (públicas o privadas) / Convenios de Colaboración firmados con Instituciones y/o entidades locales, algunos de los cuales forman parte de las renovaciones anuales periódicas de OFECUM. / ...En ambos casos anteriores con actividades técnicas dirigidas desde el Área de Proyectos supervisada por la Presidencia conjuntamente con Área de la Vocalía de Voluntariado. La función de ambas Áreas son imprescindiblemente complementarias, puesto que la primera investiga y promueve los Proyectos y/o Programas adecuados al espíritu de la Asociación (a desarrollarse conjuntamente con el Área Técnica, Área ADM y Tesorería) y la segunda ofrece el material humano, seleccionando y formando al voluntario idóneo, para ejecutar las actividades de calidad que demandan los Proyectos y/o Programas y Planing general de la Asociación.

**\*GESTIÓN DE PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS:** OFECUM es una Asociación de Acción Social INTERGENERACIONAL reconocida y premiada por los VALORES sociales y solidarios que la sustentan, por su gestión interna de "buenas prácticas" y TRANSPARENCIA, por la acción de su voluntariado maduro, alegre, comprometido y responsable, y por fomentar el trabajo en Red y la Sensibilización hacia el Envejecimiento Activo, Participativo, y Saludable. OFECUM el último galardón Institucional que ha recibido públicamente ha sido el **PREMIO REGIONAL ANDALUCÍA + SOCIAL 2020.-** OFECUM fue premiada por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación (Dirección General de Mayores) de la Junta de Andalucía, en la 3ª Edición de estos Premios -Categoría Regional- "...por su extraordinaria labor intergeneracional, hecha en Red, con y para las personas mayores (hombres y mujeres), en el contexto del Envejecimiento Activo, Saludable y Participativo en la Ciudad de Granada". -OFECUM el último reconocimiento a su acción social ha sido el Premio de la ONG "Teléfono de la Esperanza" 2022 - en la Gala Anual del Día de la Escucha "EscuchaTé" - reconociendo la labor solidaria en valores hasta hoy de 24 años de intervención de OFECUM con las personas mayores de Granada-



**\*ACTIV. DE COORDINACIÓN Y DE EVALUACIÓN CONTÍNUA:** Desde OFECUM consideramos en base a nuestra experiencia que la EVALUACIÓN y LA MEMORIA TÉCNICA DE ACTIVIDADES es una condición esencial para poder hablar de una "buena práctica" en la gestión de la entidad. En nuestros proyectos *la evaluación se convierte en UNA TAREA INTENCIONADA Y SISTEMATIZADA*, en uno más de los procesos a llevar a cabo en el marco de nuestras acciones diarias. Y sólo se puede hacer esto en primera línea ejecutándose en el terreno -en tiempo y forma-.

¿POR QUÉ OFECUM EVALÚA?

- Para cumplir con nuestros compromisos -con los que nos subvencionan-.
- Para gestionar con calidad.



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

- *Para saber cómo funcionan nuestros proyectos; cómo se desarrollan, cómo cambian, cómo se adaptan.*
- *Para rectificar a tiempo sin fracasar.*
- *Para saber hasta qué punto el proyecto se está realizando según lo planificado y comprometido.*
- *Para mejorar el diseño y la ejecución del programa y hacerlo sostenible.*
- *Para demostrar el valor que tiene el proyecto.*
- *Para cumplir con las expectativas de quienes colaboran con el proyecto.*
- *Para desarrollar y mejorar nuestros conocimientos y actitudes sobre el campo intergeneracional, el voluntariado y el envejecimiento activo.*
- *Para motivar a los participantes.*
- *Para seguir creciendo en eficacia y eficiencia.*

\_\_\_\_\_ Y ... "Para que sigan creyendo en OFECUM"

CONTAMOS CON **COMISIONES DE SEGUIMIENTO** como órgano Garante de los Compromisos Adquiridos -SEGÚN PROGRAMA Y CIRCUNSTANCIA-: **CONTEXTO DE ACCIÓN DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO (CS)**: \*La comisión se reunirá periódicamente y tendrá una comunicación periódica entre los interesados // \*Hará difusión continua de las actuaciones, en todos los medios a su alcance. // \*Elaborará documentación para Asesorar, Formar e Identificar a las personas Voluntarios, participantes en la acción diaria. // \*Trabjará con todas las herramientas a su alcance para conseguir los objetivos propuestos y/o replantearlos. // \*Se ocupará de hacer el seguimiento periódico de la marcha del voluntariado y demás p. implicadas en el programa y se ocupará de la marcha de las acciones comprometidas en dicho programa. // \*Recogerá información sobre el desarrollo del programa (Material Gráfico, Test. de Satisfacción, etc.) // \*Se coordinará con el resto de los colaboradores para compartir recursos y cumplir acciones conjuntas de impacto colectivo. // \*Coordinará la asistencia quincenal del voluntariado a los Palacios seleccionados –en caso de que sea un programa municipal), asegurando que acudan preparados para realizar las actividades previstas con los centros educativos y otros mayores visitantes // \*Apoyará a los mayores v. y a las p. intermediarias, en la resolución de las dificultades que se les presenten. // \*Elaborará materiales de evaluación, difusión y seguimiento de la actividad y de la mejor gestión de la entidad. // \*Informará periódicamente a las entidades implicadas en las acciones, de la marcha de las mismas y de posibles correcciones a introducir. // \*Solicitará apoyo en caso de necesidad para reconducir las acciones planteadas // \*Hará difusión permanente en el entorno comunitario de OFECUM y dentro de la Sede a través de su Web y Redes Sociales como Facebook, Twitter, Youtube, WhatsApp, Instagram y Calendarios Culturales y Magazines editados // \*Agradecerá y reconocerá de principio a fin a todas las p. implicadas en red, en la ejecución de la actuación // \*Elaborará conjuntamente materiales para fundamentar el Informe Técnico Final de Evaluación y conclusiones. // \*Adjuntará al Informe Final, un Anexo Documental de la realización de todas las acciones comprometidas -y de las acciones conseguidas transversalmente-.

### **INDICADORES DE EVALUACIÓN -GESTIONADO POR LA J D -en Comisiones de Seguimiento-**

- Cuestionarios específicos según actividad, elaborados por los Técnicos y/o Coordinadores de las mismas.
- Fichas de Seguimiento de voluntariado.
- Grupos de discusión entre los participantes.





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

- Test de Evaluación Personal de los participantes –de inicio a fin de la actividad-. (Y Notas de Familiares –si procede-)
- Diarios de Campo de las P. Participantes y Coordinadores.
- Actas de Asistencia e incidencias elaboradas por las p. Responsables.
- Informes periódicos de las p. responsables de cada actividad.
- Recogida de Herramientas e Informes Periódicos de la Comisión Seguimiento –si procede-.
- Anexo Fotográficos que mida el pulso de las actividades
- Actas periódicas de Junta Directiva
- Otras herramientas que se consideren oportunas en el transcurso de los proyectos y programas.
- Informes finales difundidos dentro y fuera de la Sede.
- Difusión en Revista de OFECUM (9 ejemplares anuales)
- Difusión en Medios de comunicación y Redes Sociales.

A continuación exponemos **los RECURSOS (sostenibles) que nos avalan** para considerar a "OFECUM, 100% Voluntariado de P. Mayores" una entidad sostenible (siempre con apoyo externo):

**\*\*RECURSOS ECONÓMICOS PROPIOS PARA EL MANTENIMIENTO DE LA SEDE SOCIAL:** Subvenciones / Patrocinios / Convenios de Colaboración / Respaldo Institucional / Cuotas de personas Asociadas / Donaciones / Lotería de Navidad / Eventos, Talleres y Actividades diversas (dentro y fuera de la Sede Social) / y Viajes Socio-Culturales.

**\*\*RECURSOS MATERIALES PROPIOS PARA EL MANTENIMIENTO DE LA SEDE DE OFECUM Y LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS DE OFECUM:** \*1 SEDE SOCIAL (un bajo, en régimen de alquiler -190m<sup>2</sup> útiles- en el Distrito Centro), dotada de: \*1 Patio ajardinado de entrada (rampa fácil acceso) / \*1 Sala de Adm. y Recepción –Sala de espera, 2 puestos fijos con ordenadores, 1 impresora, 2 líneas de telf. y Fax- y 3 tableros de anuncios / \*1 Sala de Coord. Técnica de Proyectos -1 puesto fijo con ordenador e impresora y línea de Telf. / \*1 Sala de Reuniones de Junta Directiva con capacidad para 10p –con 1 puesto fijo colectivo con 1 ordenador portátil e impresora, Línea de Telf. Fijo y móvil y Archivo Documental / \*1 Área de Tesorería con Ordenador Portátil/ \*1 Biblioteca –con servicio de adquisición de Libros y Talleres de Lectura- Doctor en Farmacia. Profesor Titular del Departamento de Química Farmacéutica y Orgánica. Director de este Departamento durante dos mandatos sucesivos y Secretario del mismo durante uno. Biorremediación Responsable del Grupo de Investigación Química Biológica Aplicada: Nuevos fármacos y (BIO250). Miembro de la Junta de Facultad de Farmacia y de diversas comisiones./Ludoteca + Aula de Idiomas –con pizarra para docentes y mobiliario para unas 18 p- / 1 Salón de Actos Multiusos para Celebraciones, Conferencias y Tertulias Culturales, Talleres de Arte y CuentaCuentos, Gimnasia Terapéutica y Micro-Obras de Teatro, – con mobiliario adaptado para 50p- (+ Medios audiovisuales con Cañón de Imágenes y Homme Cinema + 1 Sala de Exposiciones + 1 Escenario de espectáculos) / \*1 Cuarto-Archivo Documental / \*1 Área Central de Difusión –con 1 Buzón de Sugerencias para socios, 4 tableros de anuncios y 1 Panel Informativo para socios y comunicaciones de alternativas socioculturales en la ciudad- / \*1 Aula TIC de Nuevas Tecnologías con 14 puestos fijos informatizados + cañón de imágenes + 1 portátil e impresora para docentes / \*1 Zona de aseos (2) + salita común /\*\*Sede adaptada según protocolo oficial Pandemia por la Covid 19.

**\*\*RECURSOS HUMANOS PROPIOS DE OFECUM:** \*1 Junta Directiva con 1 Plan Estratégico bianual / \*Personal Contratado -2 mujeres- / Y \*Apoyo profesional a Tesorería de una Gestoría Externa / Cerca de 300p Socias – Personas Mayores- y Seguro de Voluntariado para 60p – Personas Mayores- / \*Red de colaboraciones externas.



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

### **RECURSOS DE LA JUNTA DIRECTIVA (2023-2025):**

#### **\_\_\_ PRESIDENTE Y VOCAL DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES:**

**ENCARNA ALAMEDA JURADO.** Catedrática de Ingeniería Química. Ha sido Secretaria y Directora del Departamento de Ingeniería Química de la Universidad de Granada y responsable del grupo de investigación "Tensioactivos, Enzimas y Emulsiones" TEP212 de la Junta de Andalucía. Es editora asociada de la revista Journal of Surfactants and Detergents y Current Biochemical and Bioengineering.

#### **\_\_\_ VICEPRESIDENTE Y VOCAL DE PROYECTOS:**

**JOSÉ FCO.DOMÍNGUEZ SEGLAR.** Doctor en Farmacia. Profesor Titular del Departamento de Química Farmacéutica y Orgánica. Director de este Departamento durante dos mandatos sucesivos y Secretario del mismo durante uno. Responsable del Grupo de Investigación Química Biológica Aplicada: Nuevos fármacos y Biorremediación (BIO250). Miembro de la Junta de Facultad de Farmacia y de diversas comisiones.

#### **\_\_\_ TESORERA Y VOCAL DE CULTURA:**

**MARÍA JOSÉ ALEJANDRE PÉREZ.** Licenciada en Ciencias Biológicas. Doctora en Ciencias. Profesora Titular de Bioquímica en la Universidad de Granada. Ha sido Secretaria de la Facultad de Ciencias, Coordinadora de la Licenciatura y Grado en Bioquímica, Secretaria del Congreso 32nd ICBL, Tesorera del XXIII Congreso de la SEBBM y miembro en diversas comisiones de gestión de la UGR.

#### **\_\_\_ SECRETARIO:**

**D. JOSE LUÍS FONT NOGUÉS.** Licenciado en Economía y Doctrinas Económicas. Profesor, orientador y directivo de Centros educativos. Participante en congresos educativos. Escritor. Presidente de Asociación Coro Argentum Granada y director de su coro. Pianista. Comisario de exposiciones. Voluntario y profesor del Aula TIC –Nuevas Tecnologías- en Ofecum.

#### **\_\_\_ VOCAL DE ACTIVIDADES:**

**Dña ROSA M<sup>a</sup> ONIEVA LÓPEZ.** Dirección, Gestión y Coordinación Técnica -25 años.- (ESNA – Escuela de Negocios de Andalucía- y Patronato. -Granada y Sevilla-). Máster de Dirección Comercial y Márketing; Máster de Dirección de Recursos Humanos y Máster de Dirección y Administración de Empresas. (ESNA). Grado Superior en Administración de Empresas. Responsable de Relaciones Institucionales.

### **RECURSOS DEL PERSONAL LABORAL:**

**\*PERSONAL ADMINISTRATIVO:** Dña Marie Carmen Redondo Úbeda  
...Diplomada en Magisterio y Máster en Gerontagogía (UGR). 25 años de gestión en el contexto de las ONG's y Voluntariado de acción social.  
(-Con 24 años de antigüedad en Ofecum-)

**\*PERSONAL TÉCNICO:** Dña Maria Candelaria Guirao Piñeyro  
...Licenciada en Derecho y Técnico Profesional en Proyectos Intergeneracionales (UGR). Animadora Sociocultural (J. Andalucía), Máster en Secretariado de Alta Dirección (Escuela de Negocios de Andalucía); Socia Fundadora de la ONG "La Casa del Agua de Coco" (GR) y Artista Profesional ©. 35 años de gestión en el contexto de las ONG's y Voluntariado de acción social.  
(-Con 20 años de antigüedad en Ofecum-)



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

**\*\*RECURSOS MATERIALES EXTERNOS PARA LA GESTIÓN DE OFECUM:** \*Cesión de Instalaciones Externas (Salón Multiusos de la ONCE; Auditorio de la Caja Rural de Granada / Instalaciones del Patrimonio comunitario / \*Instalaciones de Centros Educativos (incluidas "Comunidades de Aprendizaje") / \*Aulas Universitarias e Instalaciones Sociales de Entidades Sociales, Asociaciones vecinales, Fundaciones, y ONGs / \*Colaboración de instalaciones Institucionales y de Estudios de Radio y Tv locales -según el caso-, etc.

**\*\*RECURSOS HUMANOS EXTERNOS PARA LA GESTIÓN DE OFECUM:** Apoyo Técnico de colaboradores en Red de Entidades Sociales –Locales y Comunitarias-, Plataforma del Voluntariado, Centro Penitenciario y CIS (Voluntariado), Fundaciones, Organismos Institucionales, ONCE, Asociaciones Vecinales, Activos Sociales del barrio del Realejo, Docentes UGR/ Maestr@s/ Educadores y Asociaciones de Padres-Madres de Escuelas Infantiles, Centros Educativos de 1ª-2ª ("Comunidades de Aprendizaje"), IES y Aulas de la UGR.

A continuación exponemos **el CARÁCTER INNOVADOR que nos avala** para considerar a **"OFECUM, 100% Voluntariado de P. Mayores"**, una entidad subida de pleno al Siglo XXI

### **EN OFECUM SE INNOVA:**

**(A)** Pretende ofertar acciones modernas y de amplio impacto comunitario y para ello sabe que debe gestionar y ofrecer las mejores herramientas estando acorde con los nuevos tiempos – incluidas situaciones de crisis- y las nuevas tendencias, y además, hacerlo en RED, entre todos/as, sin escisión de ninguna clase (ni por edad –generación-, ni por sexo, ni por discapacidad, ni por condición social, religión, nacionalidad y/o raza). En la actualidad colabora con la UGR en La Global Intergenerational Week y con el Plan municipal "Granada ciudad educadora", entre otras acciones relevantes.

**(B)** Tras un análisis de fondo, en Asamblea de Socios/as de 2011, aprobó por unanimidad pasar de ser una "Asociación de Mayores para Mayores" a ser una **"ASOCIACIÓN INTERGENERACIONAL DE PERSONAS MAYORES (ACTIVAS Y PARTICIPATIVAS) PARA TOD@S"** y con una **Sede Social 100% de puertas abiertas al entorno comunitario y a todas la generaciones**. De esta forma pasa a gestionar, desde entonces de una forma mucho más plural, democrática, solidaria y de mayor impacto comunitario.

**(C)** Porque es una Asociación acorde con las nuevas tecnologías y se suma al carro del S. XXI, estando dotada de un AULA TIC (remodelada y actualizada), teniendo presente prevenir la brecha digital de los mayores, trabajando incesantemente para atenuarla, incluyendo la Nueva Inteligencia Artificial. En dicha aula se han impartido, entre otras muchas, clases con programas específicos dirigidos a personas invidentes. A demás OFECUM tiene presente facilitar la accesibilidad a sus instalaciones.

**(D)** Por su gestión de Calidad y Proyectos de Innovación. OFECUM ha sido premiada en varias ocasiones: \*por su acción responsable de voluntariado de mayores; \*por su sostenibilidad en la acción social, \*por su gestión y dirección intergeneracional, \*por su trabajo en RED, y \*por su apuesta por un envejecimiento activo, participativo, saludable, respetuoso con el medio ambiente y solidario. Y toda esta formación y calidad en la acción está puesta al servicio de toda la comunidad en su gestión diaria.

**(E)** Porque cuenta con un trabajo profesional formado y adaptado a los nuevos tiempos. Entre sus Recursos Humanos se cuenta con más de 300p socias y unas 60 p Voluntarias, con el apoyo del trabajo profesional de 2 personas asalariadas, con 20 y 23 años en OFECUM y





## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

ambas con una intervención en la acción social y el contexto del voluntariado, responsable y reconocida. Una mujer, diplomada en Magisterio y contratada como Administrativo con formación Universitaria en Gerontagogía ("Ocio con las personas mayores"), y una licenciada en Derecho y Máster en Gestión Directiva, con formación reglada en gestión INTERGENERACIONAL -ex miembro experto en este contexto en plataformas a nivel nacional e internacional-, Tradición Oral, Arte-Creatividad y Animación Sociocultural. Dicha formación de este personal, está patente en cada acción diaria, haciendo de la Oferta Cultural de OFECUM un ofrecimiento de calidad y una sostenible alternativa comunitaria.

(F) Porque en su Junta Directiva actual (con 5p directivas -2 hombres y 3 mujeres-) cuenta con un Área Joven, (gestionándose intergeneracionalmente), dotada de colaboraciones de jóvenes universitarios que le aportan -de forma coyuntural- a la Sede y a sus actividades, asesoramiento y apoyo -acorde a su apretada agenda universitaria-, y *un dialogo más plural, interés, color, motivación, modernidad y ritmo.*

(G) Porque gestiona COMISIONES DE SEGUIMIENTO (CS), una herramienta muy novedosa, que garantiza la consecución de los resultados técnicos previstos en los proyectos, aunando las voces de todos los implicados y respaldando sus necesidades. Una herramienta de garantía en la gestión y siempre con respaldo directo de la Junta Directiva.

(H) Porque aplica la "TRANSVERSALIDAD en la acción" en todas sus áreas y con todas las personas y entidades colaboradoras, aunando valores personales y recursos organizacionales y por ello, respetando mejor nuestro entorno más inmediato.

(I) Porque defiende principios Intergeneracionales que "benefician a todas las personas y generaciones participantes" acordes con Comisiones específicas de la CEE y Políticas Sociales locales vigentes y finalmente porque defiende Valores *en línea con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ONU 2030).*

(J) Porque desde 2015 es la primera Entidad Social Intergeneracional de Granada que ha apoyado formalmente -con convenios de colaboración en firme- a 6 novedosas "COMUNIDADES EDUCATIVAS"-fórmulas educativas amparadas por la Consejería de Educación-. OFECUM *participa formalmente en la transformación educativa de la ciudad para la consecución de una verdadera transformación social* -habiendo colaborado hasta la Pandemia por Covid 19, con 6 Comunidades de Aprendizaje-.

(K) Porque OFECUM celebra formalmente cada año de forma pública y en comunidad, eventos internacionales: "Día Europeo de la Solidaridad entre Generaciones" (CEE /29 Abril).

(L) Porque gestiona en el terreno Proyectos Multidisciplinares sustentados en Valores -la mayoría en Red-, primando la Igualdad de Género y la escisión del "edadismo"-, que hacen de la "Marca OFECUM" un recurso de calidad importante para la comunidad. (Y todos gestionados 100% con voluntariado de personas mayores.)

- (...OTROS)-

A continuación resumimos la **ESENCIA INTERGENERACIONAL** que nos avala para considerar a OFECUM un referente en la Comunidad.

**¿QUÉ SIGNIFICA Y QUÉ IMPLICA LA SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL EN OFECUM?**

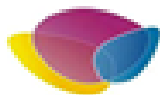


## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: **COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL**)



**IDEARIO  
INTERGENE  
RACIONAL**



29 de abril  
Día Europeo de Solidaridad  
entre Generaciones



Los Estatutos de **OFECUM** dicen que nuestra asociación tiene como uno de sus Fines,

fomentar la **SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL**, es decir, el apoyo beneficioso entre las distintas generaciones.

### **¿QUÉ SIGNIFICA Y QUÉ IMPLICA LA SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL EN OFECUM?**

**De forma más concreta, cuando en OFECUM hablamos de SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL nos referimos a:**

- Una forma de enriquecimiento mutuo personal, en valores, basada en la satisfacción de compartir (dar y recibir, con humildad).
- Un compromiso solidario e innovador, que mejora la autoestima y el crecimiento personal a lo largo de la vida y que colabora en la educación de las generaciones.
- Acciones de ayuda y apoyo, basadas en objetivos concretos y desarrolladas por personas de diferentes edades, tanto dentro como fuera de nuestra sede.
- Actividades integradoras e integrales, realizadas a través de novedosos proyectos de voluntariado elaborados en red, abiertos a la comunidad y fundamentados en el intercambio y el beneficio mutuo.
- Una forma de trabajar de todos, con todos y para todos, en donde se está dispuesto a dialogar y a compartir valores y experiencias, en un ambiente de alegría, compañerismo y convivencia, capaz de sensibilizar a otras personas para que también practiquen la solidaridad intergeneracional.

**En el día a día de OFECUM, esta forma de entender la SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL, debe implicar lo siguiente:**

- Comprometerse con la intergeneracionalidad más activamente (con seriedad, dedicación y tiempo), a través de un verdadero voluntariado intergeneracional, solidario y maduro, formado y comprometido, que trabaje en equipo y que incluya a personas de generaciones más jóvenes.
- Actuar de forma transversal, es decir, comunicándonos mejor dentro de OFECUM, intercambiando y optimizando, en favor de la intergeneracionalidad, todos los recursos disponibles y difundiendo las acciones intergeneracionales dentro y fuera de nuestra asociación, cuyas puertas deben estar abiertas para que puedan y quieran acudir a OFECUM personas de todas las edades.
- Esforzarnos en sensibilizar a la comunidad (y, en especial, a nuestro barrio) acerca de la importancia de las relaciones intergeneracionales. Para ello, debemos dialogar, establecer acuerdos y colaborar con entidades dedicadas a los niños, los jóvenes, los adultos y las personas mayores, en especial si se trata de personas con discapacidad o personas con más necesidades de apoyo.
- Apoyar la creación de redes que permitan aprender de otras experiencias, multiplicar las acciones intergeneracionales innovadoras y aumentar su impacto y su difusión.
- Trabajar con todos y para todos, desde la motivación, la integración, la tolerancia y la educación en valores, a través de proyectos integrales, motivadores y novedosos, adaptados a los nuevos tiempos —por ejemplo, con el uso de las nuevas tecnologías.
- Abrimos más a la sociedad, —difundiendo, ofertando, implicando e integrando a todas las generaciones para contribuir a un mejor y más sostenible desarrollo social.

[www.ofecum.es](http://www.ofecum.es)

"EN OFECUM: Mejor Juntos"



  
TOWARDS  
AN AGE-FRIENDLY EU



## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL)

### PARA OFECUM ENTIDADES "PREMIOS GENERACIONES UNIDAS" 2011 - CAMBOL-

#### ¿Qué significa la solidaridad intergeneracional?

- Atención a necesidades, ayuda y apoyo
- Compartir lo propio de cada generación, en condiciones de igualdad
- Intercambio (de experiencias y recursos) que lleva a un enriquecimiento mutuo
- Compromiso y responsabilidad para una acción solidaria organizada
- Participación y relación
- Integración y aceptación de valores: comprensión de las diferencias
- Formar y coordinar intergeneracionalmente personas y proyectos
- Desarrollo integral de personas y sociedades, que han de ser para todas las edades
- No discriminación por razón de edad
- Invitar y sensibilizar para que la intergeneracionalidad se extienda

#### ¿Qué implica la solidaridad intergeneracional en su día a día?

- Participación con todos y para todos en pro del bien común
- Cuidar las relaciones con las personas
- Actuar con generosidad, prestando ayuda
- Responsabilizarse y comprometerse con la intergeneracionalidad
- Tomar conciencia de la existencia de las generaciones y de sus necesidades
- Sensibilizar a favor de las relaciones intergeneracionales
- Perseverar en el trabajo intergeneracional

#### ¿Cuáles son los beneficios de la solidaridad intergeneracional?

Sabemos, tanto por experiencia propia como por las investigaciones sobre el tema, que las personas que participan en proyectos intergeneracionales, practicando la solidaridad intergeneracional, pueden lograr beneficios como los siguientes:

- A nivel emocional: incremento de la autoestima, la motivación y el optimismo; mejora de sus actitudes; diversión y alegría; enriquecimiento personal y educación en valores tales como la solidaridad, el compromiso, la confianza, la cooperación y el intercambio; mayor cohesión, felicidad, altruismo y armonía;
- A nivel cognitivo: aumento de su conocimiento acerca de la heterogeneidad del envejecimiento; mejora del rendimiento académico; desarrollo de cualidades como iniciativa, flexibilidad, apertura, empatía y creatividad; fortalecimiento de sus estrategias de afrontamiento y sus habilidades de planificación; aprenden a discutir y reflexionar; entender el propio yo y eliminar estereotipos.
- A nivel social: aumento del sentimiento de responsabilidad social y sentido cívico; mayor empatía, tolerancia y respeto entre generaciones; mejora de las relaciones y las habilidades sociales; disminución de conductas antisociales; fortalecimiento de las relaciones con la familia, compañeros y amigos, aumentando de forma positiva las relaciones significativas; aumento del desarrollo social (menores estereotipos; comunidades más sanas, con más capital social), aumento del desarrollo económico (prosperidad, sostenibilidad, mejor rentabilidad de recursos y experiencias, nuevas posibilidades de trabajo y participación ciudadana) y desarrollo cultural (intercambio de experiencias y conocimientos a través de la transmisión de valores y saberes de unas generaciones a otras).
- A nivel físico-sensorial: reducción de la implicación en actos violentos y del uso de drogas-alcohol; mejora de hábitos saludables; más participación en actividades físicas, sociales; desarrollo de capacidades perceptivas, táctiles, auditivas y visuales.

En definitiva, creemos que favorece a la sociedad de forma integral haciendo de sus individuos: **MEJORES PERSONAS.** ([www.ofecum.es](http://www.ofecum.es))

"EN OFECUM: Mejor Juntos"



TOWARDS  
AN AGE-FRIENDLY EU



29 de abril  
Día Europeo de Solidaridad  
entre Generaciones





## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL)

ANIVERSARIO  
25



A continuación resumimos las **COLABORACIONES CON LOS QUE OFECUM HA TRABAJADO EN RED DESDE 2003 hasta la actualidad** y que nos avala para considerar a OFECUM un Activo Social referente en la Comunidad.

**\*\*CONSULTA ESTE ENLACE: <https://ofecum.es/wp-content/PROYECTOS-CONVENIOS/ideario.pdf>**

**OFECUM desde 2003 ha contado con diversos apoyos económicos (específicos según Proyectos determinados y en periodos concretos) y con la colaboración en RED –según el caso- de las siguientes Instituciones (Internacionales, Nacionales, Regionales, Provinciales y Municipales), Entidades Sociales y/o Financieras, Fundaciones y Obras Sociales, Plataformas, Organismos de Voluntariado, Medios de Comunicación y/o Centros Educativos (IIEEMM, CEIP de 1ª, 2ª, IES y UGR):**



Comunidad Económica Europea / Consorcio Internacional de Proyectos Intergeneracionales (ICIP) / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (IMERSO) / Ministerio de Educación / Junta de Andalucía / Diputación de Granada / Ayuntamiento de Granada / Universidad de Granada / Agencia Andaluza del Voluntariado / Obra Social CAJA MADRID / Fundación "la Caixa" (Nacional y Andaluza) / Delegación Provincial de la ONCE de Granada / Fundación CAJASOL / Fundación Granada Educa (Ayuntamiento GR) / Ciudad ATARFE / ONG Solidarios para el Desarrollo / ONG Calor y Café / Fundación Agua de Coco / Asociación Cultura Gitana / Obra Social Caja Granada / Centro Penitenciario de Albolote / CIS -Centro de Inserción Social "Matilde Cantos Fernández"- / Asociación AVOPRI -Voluntariado en Prisiones- / Asociación de Emigrantes Retornados (ÁGER) / Asociación de Cultura Gitana Anaquerando / Asociación ALFA (Familias Almanjáyar y Parróquia Jesús Obrero) / Asociación Granada Acoge / Asociación de Parálisis Cerebral (SPACE) / Club Internacional de Libros Perdidos (Granada) /



## **"OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"**

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

/ Cruz Roja Granada –Andalucía Compromiso Digital- / ONG Madre Coraje / IMFE / Fondo Iniciativa Mujer / Instituto de la Juventud / Red Intergeneracional de Granada y Provincia (*INTERGEGRA*) / Fundación ITAKA-Escolapios / Aula de Formación Abierta de la Universidad de Granada / Asoc. ALUMA / Asociación de Viudas Trébol / Asociación Arcadia University España / Centro Internacional de Estudios Superiores (Centro CEGRÍ) / Central University Of IOWA in Spain / Fundación Grupo Sierra Nevada / Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) / Cátedra Intergeneracional MACROSAD (UGR) / Parque de las Ciencias de Andalucía / Cámara de Comercio de Granada / SECOT / Asociación Vecinos del Realejo y Barranco del Abogado / Colegio Universitario Stº Domingo / Asociación Realejo Sostenible / Red Intergeneracional del IMSERSO / Plataforma Digital / Radio Albolote FM/ Asociación de la Prensa de Granada / Cadena SER –Radio Granada- / Onda Ciudadana Granada -Radio- / Canal 21 –TV Granada-, TG7 Tv. / Asociación Síndrome Down de Granada / Asociación Club Robótica / Fundación Banco de Alimentos / Fundación Escuela de Solidaridad / Asociación Granada Histórica / Centro Artístico de Granada / Centro Cultural Caja Rural / Plataforma del Voluntariado / Casa de Ceuta y Melilla / **CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO DE GRANADA:** (Aulas Universitarias, iMUDS, Colegio Mayor Santo Domingo, Colegio de Adultos Realejo-San Matías, Colegio Sagrada Familia, Fundación Hermanos Obreros de María –Colegio Ciudad de los Niños-, Colegio Cristo de la Yedra, Colegio Público Gómez Moreno, Colegio Público San José, Colegio Público José Hurtado; Colegio Público Eugenia de Montijo; Escuela Ave María San Cristóbal, Colegio Público Escolapios-La Cartuja Luz Casanova, Colegio Público Inmaculada del Triunfo, Colegio Público Parque de las Infantas, Colegio Público Ave María Vistillas, IES Veleta e IES La Paz, Fundación Granada Acoge –Escuela Infantil: Belén, Duende y Juan Latino-. **CENTROS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA DE GRANADA:** -Municipio de Víznar: (Colegio Arzobispo Moscoso y Escuela de Adultos), -Municipio de Atarfe: (Colegio Atalaya, Colegio Doctor Jiménez Rueda; Colegio Sagrada Familia y Escuela de Adultos).

**-(...Continuará )-**

### **Y PARA TERMINAR ESTA EXPOSICIÓN...**

**OFECUM desde 1998** en el terreno social, y ya celebrando su 25º Aniversario, ha solventado infinidad de retos (incluida una fatídica Pandemia), y actualmente aún sigue gestionando con entusiasmo y con responsabilidad "...y de la mejor manera que sabe, puede y se le ayuda". Durante 25 años en la actualidad **HA SABIDO SOSTENERSE** gracias al empeño, ilusión, responsabilidad, madurez, humildad, creatividad y trabajo coherente y en red, de una grandísima suma de voluntades de multitud de personas granadinas –hombres y mujeres:- ...colaborador@s, educador@s, mentor@s, soci@s, voluntari@s y amplio alumnado y profesorado local y regional. Día a día ha procurado aportar a Granada de forma sostenida, "*su mejor hacer en el ámbito cultural, personal, social, comunitario y medioambiental*".

Son muchos los recursos (económicos, técnicos, materiales y personales) necesarios para procurar la sostenibilidad de la Sede y muchas acciones diarias, directas y transversales, para conseguir que La Familia OFECUM cada vez, más y mejor, pueda ofrecer a Granada y las personas granadinas, sus actividades plurales y abiertas a la comunidad para que la beneficien ampliamente, además de apoyar inquietudes sociales en el ámbito local y nacional. **OFRECER ACCIONES QUE:** ...procuren el fomento de la calidad de vida y el crecimiento personal y social de las personas beneficiarias; el fomento del voluntariado de personas mayores junto con jóvenes, la sensibilización en Valores pacíficos (inclusivos y plurales, de igualdad de género e integración de la discapacidad); la Intergeneracionalidad y la eliminación de estereotipos por



## "OFECUM, 100% VOLUNTARIADO"

(Desde 1998: *COMPROMISO SOCIAL, ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL*)

“edadismo”; eliminación de “barreras y limitaciones” (incluida la soledad no deseada), Sensibilizar hacia la Cooperación al Desarrollo y la interculturalidad, el apoyo a las Nuevas Tecnologías –para eliminar la brecha digital-, y fomentar el respeto al Medioambiente y al Patrimonio entre otros objetivos. En definitiva se trata de acciones plurales y transparentes en pro de una ciudadanía incluíva que fomente el Envejecimiento Activo, participativo, feliz y saludable, de todas las personas (hombres y mujeres).



"MEJOR JUNTOS"



OFECUM no tiene duda de que para seguir creciendo como personas y como organización -por dentro y por fuera en el entorno comunitario- es necesario un gestión de calidad con reflexión continua, flexibilidad, apertura mental, adaptabilidad a los nuevos tiempos (sin olvidarnos de la Inteligencia Artificial y la Robótica) y sin un amplio Trabajo en Red y apoyo Institucional, no se podría. La difusión continua es imprescindible para “que esta intención sea visible” y también para que este noble sea cada vez más sostenible, seguimos necesitando apoyos externos a todos los niveles. **NECESITAMOS** que se siga creyendo en OFECUM para poder acoger con calidad a los miembros de LA FAMILIA OFECUM que no deja de crecer.



...  
Síguenos en:

-  Instagram
-  facebook
-  twitter
-  YouTube
-  WhatsApp

[www.ofecum.es](http://www.ofecum.es)



**DATOS SEDE:** OFECUM (Oferta Cultural de Universitarios Mayores). Dirección: Callejón de Pavaneras, nº 3 – local 1. (DP. 18009) Granada. TELÉFONO: 958 22 17 36 / 682051258 (WhatsApp Corporativo). SEDE Abierta al público: L a V (8.30-14H y 16.30-19H) // Horario de VERANO: L a V (8-15H). CIF Nº: G-18487199. Registro Ministerio del Interior Nº: 522972. Registro Provincial Asociaciones Delegación de Gobierno (JA) Nº3425. Registro de Andalucía Nº:275. Registro Censo de Entidades Colaboradoras de la Enseñanza Nº:3996. Correo electrónico Sede: [oficina@ofecum.es](mailto:oficina@ofecum.es) Página WEB: [www.ofecum.es](http://www.ofecum.es)

**NO PUEDE FALTAR EN OFECUM EL RECONOCIMIENTO DEL COMPROMISO: DE MULTITUD DE PERSONAS (HOMBRES Y MUJERES), GRUPOS Y ORGANISMOS DEL ENTORNO COMUNITARIO, SOCIOS, COLABORADORES Y VOLUNTARIOS QUE DE FORMA RESPONSABLE HAN HECHO POSIBLE NUESTRA GESTIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DURANTE 25 AÑOS. La implicación constante de todos es vital para el buen pulso de nuestra organización en beneficio constante de su ciudad (Premio Regional Andalucía + Social 2020 -J A-). Y por ello desde OFECUM durante muchos años ha celebrado su colaboración públicamente, con representación institucional, **con su entrega de diplomas** y “el SOPLÓN”, con el calor de sus familias y el aplauso de amigos y compañeros que han querido brindar por “su compromiso, buen hacer y los logros conseguidos -no sin dificultades y empeño- y en beneficio siempre de su ciudad, Granada”.**

**(...EN OFECUM MEJOR JUNT@S)**

-Documento cerrado en GRANADA, a 26 de Junio de 2023 con Vº Bº de Junta Directiva  
( Difundido en la Web: ENLACE <https://ofecum.es/programas-y-proyectos/> )

